

Menzis financieel gezond, duurzaam en 'in control'

1. Coöperatie Menzis UA, hierna te noemen Menzis, volgt alle aspecten van de Nederlandse wetgeving en past deze toe. Dat heeft ook betrekking op internationale conventies en declaraties die geïncorporeerd zijn in de wetgeving.
2. Menzis erkent, als onderdeel van haar duurzame strategie, haar verantwoordelijkheid om transparantie en verantwoording af te leggen over haar duurzaamheidsprestaties. Menzis heeft zich gecommitteerd aan de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en zal zij jaarlijks rapporteren over haar duurzaamheidsinitiatieven, prestaties en doelstellingen in overeenstemming met de vereisten van de CSRD. Deze rapportage wordt opgenomen in haar jaarverslag en beschikbaar gesteld aan alle belanghebbenden.
3. Menzis integreert duurzaamheid in haar strategie, gericht op de SDG's 1, 3 en 13, en in lijn met de doelstellingen van de Parijs Overeenkomst van 2050.
4. Menzis UA verkoopt zorgverzekeringen aan particuliere cliënten binnen de context van de Nederlandse Zorgverzekeringswet. Om deze reden is zij niet actief in het buitenland en heeft geen dochtervennootschappen of samenwerkingsverbanden met partners in buitenlandse jurisdicties.
5. Menzis verkoopt zorg-, reis- en annuleringsverzekeringen aan particuliere cliënten en adviseert over de inhoud van deze zorgpolissen en reis- en annuleringsverzekeringen.
6. Menzis heeft diverse klachtenregelingen. Op basis van de cao hebben we bijvoorbeeld de Regeling Permanente Commissie en op basis van het Sociaal Plan hebben we de Commissie Sociaal Plan. Maar ook daarnaast bestaat soms de aanwezigheid van een speciale klachtenregeling, bijvoorbeeld waar het functiewaardering betreft. Specifiek beleid voor het oplossen van schendingen van arbeidsrechten (in combinatie met vakbonden) kennen we niet. Dat is in Nederland niet gebruikelijk.
7. Zero tolerance jegens verbaal en fysiek geweld en seksuele intimidatie komt aan bod in de regeling Ongewenste Omgangsvormen. Dit is een interne regeling, gericht op ons personeel. Op onze website staat de Gedragscode voor persoonlijke integriteit, waarin vermeld staat dat we intern een regeling ongewenste omgangsvormen hebben.
8. De uitgangspunten van ons beloningsbeleid zijn opgenomen in het remuneratierapport, dat op onze website is gepubliceerd. Menzis volgt voor beloning de bepalingen in onze cao, hierin wordt geen onderscheid gemaakt op basis van gender.
9. Voor de samenstelling van de Raad van Commissarissen en de Directieraad, hanteert Menzis een minimumgrens van 30% voor zowel vrouwen als mannen. Het streven is een 50/50 verdeling. Voor de eerste managementlaag wordt gestreefd naar een minimumgrens van 30% voor zowel vrouwen als mannen.
10. Menzis is volledig gevestigd in Nederland, waardoor geen country-by-country rapportageplicht geldt. Menzis rapporteert volledig over haar resultaat, FTE 's etc via haar geconsolideerde jaarrekening en jaarverslag. Daarnaast rapporteert Menzis aan toezichthouders middels SFCR, RSR en NZa rapporten.

Wageningen, mei 2024